

C.I.S.A. 31

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE
Carignano, Carmagnola, Castagnole Piemonte, Lombriasco,
Osasio, Pancalieri, Piobesi Torinese, Villastellone.

Via Giovanni XXIII, n.2 - Carmagnola
tel. 011 9715000 - fax 011 9716613

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
C.I.S.A. 31
N° 64

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL C.I.S.A.31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER
L'ANNO 2008. LINEE GUIDA PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE.**

L'anno duemilaotto addì ventidue del mese di dicembre alle ore 10,00, presso la Sala Riunioni del C.I.S.A. 31 di Via Cavalli, 6 a Carmagnola, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale - C.I.S.A. 31, nelle persone dei Signori:

- | | |
|-------------------------|-----------------|
| 1. ALBERTINO GIORGIO | Presidente |
| 2. DEMICHELIS ROBERTO | Vice Presidente |
| 3. CAMMARATA ALESSANDRO | Consigliere |
| 4. | Consigliere |
| 5. TAMMARO VITTORIO | Consigliere |

E' assente il Sig. Salamone Alessandro - Consigliere.

Assiste alla seduta il Direttore Dott.ssa Clara Genesio, con funzione di verbalizzante.

Deliberazione C.D.A. N° 64 in data 22.12.2008

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL C.I.S.A.31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER
L'ANNO 2008. LINEE GUIDA PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE.**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Premesso che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 70 in data 1.12.2004 fu autorizzata la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del personale dipendente del C.I.S.A. 31 per gli anni di competenza giuridica 2002-2005 - esercizi finanziari 2003-2004, predisposto a seguito contrattazione tra la delegazione trattante di parte pubblica costituita ai sensi degli artt. 5 e 10 del CCNL 01.04.1999 e nominata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 64 in data 03.11.2004 e le OO.SS., coerentemente con le linee di indirizzo formulate nella deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 53 in data 29.09.2004;
- Ricordato che:
 - ai sensi dell'art.17 del C.C.N.L. 1.04.1999 vengono determinate annualmente dagli Enti risorse finanziarie da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
 - si individuano per la costituzione del fondo integrativo decentrato due distinte tipologie di risorse: le prime, ai sensi dell'art. 31 comma 2) del CCNL 22.1.2004, aventi carattere di continuità, determinate secondo la disciplina contrattuale ed integrabili successivamente con le modalità di cui all'art.32, commi 1 e 2 del detto contratto, le seconde, ai sensi dell'art. 31, comma 3), i carattere di variabilità ed eventualità;
 - l'evoluzione del C.C.N.L. ha introdotto un processo per l'individuazione e la determinazione delle risorse decentrate (artt. 31 e 32 CCNL 22.01.2004);
- Rilevato che, nell'attesa dell'emanazione del C.C.N.L.- EE.LL. per il periodo economico 2006-2007, occorre procedere alla definizione e quantificazione delle risorse da destinarsi alla costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio per il personale dipendente del C.I.S.A.31 per l'anno di competenza giuridica 2008 - esercizio finanziario 2008 e ritenuto opportuno, a tal fine, individuare un possibile riparto di dette risorse nonché le linee di indirizzo cui la Delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi degli artt. 5 e 10 del C.C.N.L. 1.04.1999 e nominata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 64 in data 03.11.2004, dovrà attenersi nella trattativa con le OO.SS.;
- Ritenuto in tal senso di definire le risorse "stabili" del Fondo secondo la vigente disciplina contrattuale;
- Dato atto che, ai sensi dell'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. 1.4.1999: "In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la

razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili..... gli Enti.... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio”;

- Ritenuto pertanto di quantificare le risorse “ fisse e variabili” del Fondo, come di seguito indicato:
 - quantificazione delle risorse ai sensi della vigente disciplina contrattuale ed in particolare, ai sensi dell'art. 15, commi 1 e 2 ed ai sensi dell'art. 31 comma 2) del C.C.N.L. 22.1.2004;
 - incremento delle risorse, da impiegarsi per il trattamento economico accessorio del personale ai sensi dell'art. 15 comma 5), con riferimento ai risparmi di gestione conseguenti alla riorganizzazione come meglio dettagliato nel prospetto allegato;
- Ritenuto di destinare le risorse di cui all'allegato qui unito proponendo altresì il loro utilizzo alla Delegazione trattante dei lavoratori, secondo le voci nel medesimo indicate;
- Ritenuto inoltre di destinare le risorse relative alla parte variabile del fondo a tutti i dipendenti del C.I.S.A. 31, dando atto che gli stessi sono di fatto risultati coinvolti, per le attività specifiche di competenza, nel processo di riorganizzazione dei servizi sopra detti e che il riparto di tali risorse avverrà secondo quanto previsto dall'articolo 9, comma 4) del Contratto integrativo decentrato approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 70/2004;
- Acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.L.vo 267/2000;
- Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di formulare alla Delegazione trattante di parte pubblica le linee guida contenute in premessa e nell'allegato qui unito che si approva, relative al Contratto Integrativo Decentrato del personale del C.I.S.A. 31 – Esercizio finanziario anno 2008 al fine di procedere, previa trattativa con le OO.SS., alla sottoscrizione dell'accordo con le stesse.

Con successiva e separata votazione espressa in forma palese e ad unanimità di voti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile.

Ente C.I.S.A.31

Prot. N.

22.12.2008

Al Presidente

Delegazione trattante di parte pubblica

OGGETTO:

Scheda costituzione risorse decentrate anno 2008

Per le finalità di contrattazione collettiva decentrata integrativa si trasmette la "scheda costituzione risorse decentrate" riferita all'anno 2008, a dimostrazione della costituzione e quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili il cui finanziamento è previsto al seguente intervento del Bilancio di Previsione 2008: 1.10.04.01 cap. PEG. N.ri: 51302 - 51309

Nella scheda sono riportati gli articoli del CCNL che costituiscono la fonte del finanziamento, con una sintetica descrizione dell'origine, il valore economico per ciascuna voce e il totale (indicati nella colonna "importo"), l'ammontare delle eventuali economie riferite all'anno precedente¹.

Di seguito si forniscono ulteriori elementi di conoscenza in ordine alla costituzione e quantificazione delle risorse decentrate.

Risorse decentrate correlate all'incremento stabile della dotazione organica²

Ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999 sono previsti i maggiori oneri a seguito di attivazione di nuovi servizi e/o di accrescimento di quelli esistenti, che hanno determinato un incremento effettivo e stabile della dotazione organica, con relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.

L'incremento delle risorse decentrate è destinato:

- a) alle risorse stabili, nella misura di ulteriori € 2.433,22 per il trattamento economico degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo;
- b) alle risorse variabili, nella misura di € 8.020,58 per il trattamento economico degli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità e occasionalità nel tempo in relazione alle condizioni organizzative che ne determinano l'applicabilità.

Le risorse trovano capienza al seguente intervento del Bilancio di Previsione 2008: 1.10.04.01 cap. PEG. N.ri: 51302 - 51309

La verifica sul grado di effettivo utilizzo dell'incremento, apportato a seguito di volontà della direzione politica e per disponibilità di bilancio, è demandata ad apposita relazione tecnica che tiene conto, sostanzialmente: dell'impegno effettivo delle risorse umane impegnate sulle nuove attività e/o sull'accrescimento di quelle

¹ Si rammenta che le economie sulle risorse stabili si possono utilizzare, per l'anno di riferimento, per le risorse variabili. Eventuali economie di risorse variabili, ed eventualmente stabili, sono utilizzate nell'anno successivo.

² Questo tipo di incremento è possibile solo ed elusivamente nel caso in cui ci sia stato un effettivo aumento della dotazione organica in termini di assunzione di personale.

esistenti, della tipologia di istituti contrattuali applicabili; del valore economico previsto nel CCNL vigente per ciascun istituto contrattuale³.

Risorse decentrate correlate alla produttività e qualità nonché a nuovi servizi e accrescimento di quelli esistenti

Ai sensi dell'articolo 15 del CCNL 1° aprile 1999 è prevista la possibilità di integrare le risorse decentrate, nei limiti dei seguenti commi:

- comma 4, a seguito dell'accertamento da parte del servizio di controllo interno / Nucleo di valutazione circa le effettive disponibilità di bilancio create in esito a processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e/o per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente;
- comma 5, a seguito di attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento di quelli esistenti, che NON hanno determinato un incremento stabile della dotazione organica, con relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.

L'incremento delle risorse decentrate è destinato alle risorse variabili, nella misura di
per il trattamento economico dell'incentivo di produttività.

Le risorse trovano copertura nei capitoli al seguente intervento del Bilancio di Previsione 2008:
1.10.04.01 cap. PEG. N.ri: 51302 - 51309

La verifica sul grado di effettivo utilizzo dell'incremento, apportato a seguito di volontà della direzione politica e per disponibilità di bilancio, il cui valore è determinato tenuto conto degli obiettivi gestionali di miglioramento e potenziamento nonché di nuovi servizi da erogare, è demandata ad apposita relazione tecnica che considera, sostanzialmente, l'impegno effettivo delle risorse umane utilizzate in relazione al risultato conseguito e opportunamente misurato attraverso appositi indicatori⁴.



Il Responsabile

.....

³ Per la progressione economica interna alla categoria il valore economico può essere determinato nella misura della metà delle posizioni economiche previste per la rispettiva categoria, tenuto conto che questo istituto contrattuale non è applicato con automatismi esteso a tutti i dipendenti e le risorse sono rigenerate a seguito di cessazioni, collocamenti a riposo, progressione verticale, ecc., e che la progressione si consegue a seguito di selezione.

⁴ Al riguardo, si rinvia ad apposito schema [da utilizzare a consuntivo] per illustrare il percorso necessario a verificare, a posteriori, quanto può essere erogato come incentivo di produttività del valore inizialmente previsto con la costituzione delle risorse decentrate. Questa procedura è di notevole rilevanza con la novità introdotta dall'articolo 8, comma 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede di destinare l'eventuale incremento delle risorse variabili esclusivamente al miglioramento della produttività dei servizi nonché al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito.

Si precisa che lo schema richiamato deve essere conforme ai criteri, da prevedere nel contratto decentrato integrativo, con riferimento a:

- dati sulla produzione, anche su base storica, dai quali si evincono le nuove attività e il potenziamento di quelle esistenti;
- dati sul personale impegnato sulle diverse attività realizzate dalle strutture organizzative;
- tempi di lavorazione impiegati.

In attesa della definizione dei criteri predetti [da inserire nel contratto decentrato integrativo] l'Ente può adottare strumenti di analogo contenuto, in via provvisoria, dandone informazione preventiva alle rappresentanze sindacali.

Scheda costituzione risorse decentrate anno .2008

**Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004
(collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001)
e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008**

fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 14 - c. 4	compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "a"	RISORSE STORICHE EX CCNL 6/7/1995-16/7/1996	23286,41
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (rischio)	*****
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (maneggio valori)	*****
	previsione anno 98 per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità	*****
	previsione anno 98 per qualità prestazione individuale	*****
	previsione anno 98 per produttività collettiva miglioramento servizi	*****
	economie per rapporti di lavoro a tempo parziale	*****
	quota parte risorse destinate all'ex 7' e 8' q.f. incaricate funzioni posizioni organizzative	*****
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "b"	eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità	*****
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "c"	eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se non incrementa spesa personale	*****
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "r"	risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli	*****
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "g"	risorse pagamento LED anno 98 con % del CCNL 16/07/96	1187,85
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "h"	risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69)	*****
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "i"	quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)	*****
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "j"	importo pari al 0,52% monte salari anno 97 esclusa dirigenza	1307,88
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "i"	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)	*****
	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)	*****
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlati all'aumento stabile dotazione organica	5199,51
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 1	importo pari al 1,1% monte salari anno 99 esclusa dirigenza	2765,93
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/01/2000	*****
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 5/10/2001)	*****
	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004)	*****
	ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	*****
	ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	*****

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004		
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 1	importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza	1896,00
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	1529,00
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8) –1552,60.....
CCNL 9/05/06 art. 6	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato)	
CCNL 9/05/06 art. 4 c.6	Incremento fondo altri enti comparto – capacità di bilancio	

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 ⁵		
CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 2 ⁶	Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 39%	2433,22
TOTALE risorse stabili		41.158,40

⁵ Non possono prevedere gli incrementi gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.

⁶ Incremento consentito per i Comuni di aree metropolitane, di cui all'articolo 22 del D.Lgs. n. 267/2000.

CCNL 11 aprile 2008 art. 8 – c. 4 - Importo corrispondente allo 0,9% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti uguale o inferiore al 39%.

**Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004
(collegamento al CCNL 1° aprile 1999 – 14 settembre 2000 e 5 ottobre 2001)
e aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008**

fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d" (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione
	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "k" (CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3) (CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3) (CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)
	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)
	risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari
	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI
	ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1-lett. "m" (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica	8.020,58
CCNL 14/09/00 art. 54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 2	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8)
	Oppure Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. > 25% (rispetto del comma 7 e 8)	

Risorse decentrate VARIABILI ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 ⁷		
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,9% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25%
CCNL 22/01/04 art.31-c.5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17, c. 5 CCNL 1/4/99)
TOTALE risorse variabili		8.020,58

⁷ Non possono prevedere gli incrementi gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.

ALLEGATO

Miglioramento dei servizi

Nel corso del 2008 si è resa necessaria una riorganizzazione delle aree amministrativa e dei servizi sociali, conseguente:

Area amministrativa

- non sostituzione della dipendente M.O. in maternità facoltativa per 5 mesi (maternità facoltativa dal 04.01 al 03.03.2008 e dal 04.05 al 03.08.2008)
- mancata sostituzione del dipendente a tempo determinato P.D. per 2 mesi (periodo dal 01.11 al 31.12.2008)

Area servizi sociali

- mancata sostituzione delle dipendenti S.S. e N.C. per mesi 2 ciascuna (periodo dal 01.11 al 31.12.2008)

Risparmi di gestione

Ipotesi costo della sostituzione della dipendente M.O. con istruttore amministrativo cat.C1 per mesi 5 = € 11.407,91 (€ 8.439,05 + oneri riflessi € 2.968,86)

Ipotesi costo mancata sostituzione dipendente a tempo determinato P.D. cat. C1 per mesi 2 = € 4.563,16 (€ 3.375,62 + oneri riflessi € 1.187,54)

Ipotesi mancata sostituzione delle dipendenti S.S. e N.C. cat. D1 per mesi 2 = € 9.127,60 (€ 6.752,18 + oneri riflessi 2.375,42)

Risparmio complessivo di gestione € 25.098,67

Modalità riorganizzative

Area amministrativa

Durante l'assenza delle unità amministrative (come dettagliato nel paragrafo precedente), al fine di garantire la continuità dei servizi, si è proceduto alla ridistribuzione dei compiti in precedenza assegnati loro, coinvolgendo gli altri operatori presenti (lettera della Direzione prot. 5366 del 4.11.2008).

La riorganizzazione ha prioritariamente privilegiato le attività amministrative totalmente non procrastinabili , quali la tenuta dei budgets al fine di garantire la corretta gestione del bilancio dell'Ente (monitoraggio della spesa nei mesi di novembre e dicembre e quantificazione degli impegni di spesa assunti nei detti mesi), la gestione delle tutele poste in capo al Presidente e Direttore dell'Ente, per le quali, già nell'anno 2007, si era proceduto al passaggio di competenze, tra 2 dipendenti (da M.O. a G.P.).

Gli operatori del Segretariato sociale hanno contribuito alla gestione dei prospetti relativi a servizi per i quali sono previsti pagamenti mensili, oltre all'implementazione della cartella sociale informatizzata, con procedura SISA.

Più in generale l'attività di predisposizione degli atti amministrativi e la gestione del protocollo sono state equamente divise tra gli amministrativi presenti.

Infine, come già per il 2007, le procedure relative agli acquisti sono state attribuite a n. 2 unità di personale dell'area economico-finanziaria, mentre all'istruttore contabile è stato affiancato, per la gestione dei mandati di pagamento, un'unità di personale prevalentemente addetto alla segreteria.

E' continuata anche nel 2008 la gestione della corrispondenza (da e per l'Ente), con il coinvolgimento: dell'operatore cat.B1- Area Assistenziale (A.A.) e dell'operatore cat. B3- Area Assistenziale (L.P.)

Area servizi sociali

L'assenza per 2 mesi di n.2 assistenti sociali ha comportato necessariamente una riorganizzazione interna al servizio(lettera della Direzione prot. 5273 del 30.10.2008) finalizzata a garantire prioritariamente le attività essenziali non procrastinabili, coinvolgendo anche l'area educativa oltre alla collaborazione degli operatori dell'A.S.L.TO5 che hanno svolto l'attività di triages (normalmente integrata con le assistenti sociali) nei mesi di novembre e dicembre.

Le riscossioni di contributi economici per conto di alcuni utenti in carico al servizio sociale sono state realizzate dalla Responsabile di area; le Responsabili delle Aree di base ed Integrativa hanno inoltre definito le prese in carico prioritarie, comprese le richieste di contribuzione economica.

Le chiusure di alcuni ricevimenti pubblico del Segretariato sociale hanno consentito agli operatori di garantire una maggiore presenza presso il servizio sociale, fornendo un maggior supporto alle operatrici.

C.I.S.A. 31

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE

OGGETTO: Proposta di deliberazione – **CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL C.I.S.A.31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2008. LINEE GUIDA PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE.**

Pareri art. n° 49 comma 1° D.L.vo n° 267/2000.

Parere sulla regolarità tecnica : **FAVOREVOLE**

Carmagnola, li

22 DIC. 2008

Il Direttore Consortile
Dott. Clara Genesio



Parere sulla regolarità contabile: **FAVOREVOLE**

Carmagnola, li

22 DIC. 2008

Il Responsabile Economico Finanziario
Rocca Antonella

